

СОГЛАСОВАНА

Директор департамента культуры

М.А. Назина

« 5 » Августа 2021 год

УТВЕРЖДЕНА

приказом директора КОУМЦ

от 5 августа 2021 года №081-0

Д.Н. Кудряшов

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ УЧЕБНО-
МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»

2021-2025 ГОДЫ

Кострома, 2021 год

Содержание

1. Введение.....	3
2. Паспорт Программы.....	3
3. Краткая историческая справка.....	7
4. Информационная справка.....	8
4.1 Общие сведения.....	8
4.2 Приоритетные направления деятельности.....	10
4.3 Ресурсное (материально – техническое) обеспечение.....	11
4.4 Структура КОУМЦ, система управления, кадровый состав.....	16
4.5 Об имеющихся наградах и поощрениях.....	18
4.6 О системе информационного обеспечения, в том числе официальном сайте.....	18
4.7 О научно-методическом и организационно-методическом обеспечении деятельности детских школ искусств, в том числе разработанных учебно-методических материалах.....	18
4.8 О проведении аттестации педагогических работников.....	25
4.9 О реализации дополнительных профессиональных образовательных программ.....	25
4.10 Об организации и проведении творческих мероприятий на территории субъекта Российской Федерации.....	28
4.11 Об экспертно-аналитической и издательской деятельности.....	31
4.12 Об участии в целевых федеральных, региональных и других программах и проектах.....	33
4.13 О межрегиональном взаимодействии и профессиональном партнерстве.....	36
5. Проблемно – ориентированный анализ состояния системы дополнительного профессионального образования в сфере культуры Костромской области.....	38
5.1 SWOT- анализ.....	43
6. Миссия учреждения.....	52
7. Основная цель и задачи реализации Программы.....	53
8. Сроки и этапы реализации Программы.....	54
8.1 План мероприятий 2021-2025гг.....	54
9. Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы.....	61
10. Финансовое обеспечение реализации Программы.....	61
11. Система организации контроля за реализацией Программы.....	61

1. Введение

Программа развития ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно – методический центр» на 2021-2025 годы разработана в соответствии с пунктом 7 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и направлена на обеспечение достижения стратегических и оперативных управленческих задач развития Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной учебно – методический центр» (далее КОУМЦ) с учётом приоритетов и целей государственной политики в сфере непрерывного профессионального образования руководителей и специалистов отрасли «Культура» и других направлений и на основании результатов проблемного анализа состояния дополнительного профессионального образования отрасли на основе планирования системных позитивных изменений в образовательной деятельности КОУМЦ, раскрытия содержания эффективной инновационной деятельности и механизмов её финансирования, определения критериев количественной и качественной оценки достижения прогнозируемых результатов.

2. Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа развития Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной учебно – методический центр» на 2021 – 2025 годы (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	Программа разработана в соответствии с задачами обеспечения непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение всей жизни, постоянного повышения профессионального уровня руководителей и специалистов учреждений отрасли «Культура» Костромской области, поставленными законодательными и нормативными актами Российской Федерации, среди которых:

	1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 02.07.2021) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.07.2021); 2. Приказ Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями и дополнениями); 3. Национальный проект «Культура» ("Паспорт национального проекта "Культура" (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 N 16), в рамках выполнения президентского Указа «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». А также законами и нормативно – правовыми актами Костромской области, лицензией и локальными нормативно – правовыми актами КОУМЦ.
Ответственный разработчик Программы	Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Костромской областной учебно – методический центр» (КОУМЦ)
Кем принята Программа	Методическим советом КОУМЦ Протокол от «05»августа 2021 года, № 9
Миссия учреждения	Содействие развитию системы дополнительного профессионального образования, организаций дополнительного образования отрасли «Культура» Костромского региона, а

	также предоставлении качественных образовательно-консультационных услуг.
Основная цель, задачи реализации Программы	Цель: утверждение учебно – методического центра как региональной инновационной площадки для совершенствования научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы дополнительного профессионального образования в форме реализации инновационных проектов и программ, формирование и всестороннее удовлетворение образовательных и культурных потребностей граждан, общества, государства. Задачи: - реализация дополнительных профессиональных образовательных и культурно-просветительских программ, рассчитанных на различные возрастные категории и социальные статусы граждан Российской Федерации; - содействие совершенствованию и развитию системы дополнительного профессионального образования отрасли «Культура»; - осуществление мониторинга деятельности образовательных учреждений, анализ и прогнозирование результатов, содействие обобщению и распространению педагогического опыта, стимулирование инновационной деятельности в образовательных учреждениях в целях совершенствования системы художественного образования.
Сроки и этапы реализации	2021-2025 годы

Программы	1 –й этап (август-декабрь 2021 год) - Разработка организационных и управленческих механизмов, системы методического сопровождения Программы; 2-й этап (2022-2024 годы) – Реализация проектов, мониторинг промежуточных результатов, оценка качества и эффективности основных направлений деятельности КОУМЦ; 3-й этап – (2025 год) – Обобщение результатов реализации Программы, оценка качества и эффективности деятельности, подготовка и размещение на сайте отчёта об итогах реализации Программы
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	- Удовлетворение потребности учреждений отрасли «Культура» и других направлений в специалистах повысивших квалификацию, отвечающих требованиям государства, общества, населения и работодателей; - Удовлетворение потребности обучающихся из числа руководителей, специалистов отрасли «Культура» и других направлений в получении качественного дополнительного профессионального образования; - Обеспечение развития культурно-просветительских программ, рассчитанных на различные возрастные категории и социальные статусы граждан Российской Федерации; - Обеспечение устойчивого развития КОУМЦ, как единого учебно – методического комплекса и сохранение

	высокого рейтинга среди образовательных учреждений, реализующих программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов отрасли «Культура» и других направлений - Обеспечение дальнейшего укрепления и расширения партнёрских отношений с органами власти всех уровней, с учреждениями отрасли «Культура» регионального подчинения, муниципальных образований, учреждений дополнительного профессионального образования. Наполнение содержания дополнительного профессионального образования в соответствии с потребностями учреждений отрасли.
Финансовое обеспечение реализации Программы	Финансирование мероприятий, предусмотренных Программой, планируется осуществлять за счёт и в пределах бюджетных средств субсидий, выделяемых в установленном порядке за счёт средств регионального бюджета на выполнение государственного задания, а также за счёт средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
Система организации контроля за реализацией Программы	Контроль за реализацией Программы осуществляет директор и Методический совет КОУМЦ

3. Краткая историческая справка

ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» является бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования, консультирования и методического сопровождения учреждений отрасли «Культура», создан 19 января 1996 года, путём объединения двух структур: областного методического кабинета по учебным заведениям и

областных курсов работников культуры. Старое наименование: Государственное учреждение культуры «Областной учебно – методический центр по образованию» (ОУМЦ). Учредителем созданного учреждения являлся Департамент культуры и туризма администрации Костромской области.

Такое объединение не было случайным, так как в условиях реформ 1990 –х годов оно позволило изменить содержание и формы работы в отрасли, объединив финансовый, материальный и кадровый потенциал для достижения поставленных задач.

С этого момента ОУМЦ стал многофункциональным образовательным учреждением отрасли «Культура», поддерживающим процессы модернизации образования и развития социокультурной ситуации в регионе.

Основной деятельностью учреждения являлась реализация программ по повышению квалификации, профессиональной переподготовке кадров, совершенствованию знаний и навыков специалистов, организация и проведение творческих мероприятий, направленных на выявление и поддержку талантливых детей, молодёжи, творческих коллективов, создание условий для обмена педагогическим опытом.

С годами менялись социально – экономические условия, вместе с ними менялись структура, наименование ОУМЦ, однако сохранялись и развивались традиции, заложенные с момента его основания.

4. Информационная справка

4.1 Общие сведения

Наименование образовательной организации	Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Костромской областной учебно-методический центр» (КОУМЦ)
Директор	Кудряшов Дмитрий Николаевич
Адрес организации, почтовый адрес. место хранения документов, месторасположение, размещение исполнительного органа - Директор.	Россия, 156001, г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 24.
Телефон, факс	8 (4942) 31-30-95; факс (4942) 47-14-06
Адрес электронной почты	koumc2020@mail.ru
Учредитель	Департамент культуры Костромской области в

	лице директора департамента культуры Костромской области. Местонахождение Учредителя: 156001, г. Кострома, ул. Молочная гора, 6.
Дата создания	Январь 1996 года
Лицензия	№143-15/П от 23 декабря 2015 года
Сведения о регистрации: ОГРН и дата внесения в Единый государственный реестр юридических лиц	1024400520330 от 28.12.1995г.
Цель и предмет деятельности	Цель деятельности Учреждения – формирование и всестороннее удовлетворение образовательных и культурных потребностей граждан, общества, государства. Задача Учреждения - реализация образовательных и культурно-просветительских программ, рассчитанных на различные возрастные категории и социальные статусы граждан Российской Федерации (Подвид образования – дополнительное профессиональное образование).
Особенности работы организации, приема обучающихся и др.	Режим работы Учреждения: с 8-00 до 17-00. Занятия в Учреждении могут проводиться в любой день недели, включая выходные и праздничные. Содержание образования в Учреждении определяется образовательными программами, утверждаемыми и реализуемыми Учреждением самостоятельно в соответствии с государственным заданием; с учётом запросов обучающихся; по запросам учреждений отраслей «Образования», «Культуры»; особенностей социально-экономического развития региона и национально-культурных традиций. Учреждение вправе сверх установленного государственного задания, а также в случаях, определённых федеральными законами, в пределах установленного государственного задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренным пунктом 2.3. Устава, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг

	условиях. Платные дополнительные услуги предоставляются на договорной основе, цены (тарифы) на платные виды деятельности устанавливаются Учреждением самостоятельно. Основной контингент Обучающихся Учреждения – специалисты отраслей «Культура», «Образование», совершенствующие свои профессиональные качества или получающие дополнительное образования для повышения своей профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности на рынке труда. Приём в Учреждение осуществляется по письменному заявлению самих Обучающихся, Работодателей Обучающихся или Родителей (законных представителей) Обучающихся.
Количество сотрудников	Руководителей - 2 чел Методистов – 6 чел., из них 1 старший методист Бухгалтерия – 3 чел. Документовед – 1 чел. Зав. хозяйством – 1 чел. Обслуживающий технический персонал – 3 чел. Водитель - 1 чел. Всего: 17 чел.

4.2 Приоритетные направления деятельности

Приоритетные направления деятельности:

- разработка, утверждение и реализация дополнительных профессиональных образовательных программ, культурно-просветительских проектов (подвид образования – дополнительное профессиональное образование);
- мониторинг состояния качества образования и кадрового состава в образовательных учреждениях культуры, искусства, оценка, выявление изменений, выработка рекомендаций (при необходимости организация мероприятий) по устранению или ослаблению негативных факторов;
- аккумуляция и распространение позитивного передового научно-методического, теоретического и практического опыта образовательной, культурно-просветительской;
- сбор, систематизация, обработка, обобщение, хранение информации по образовательным учреждениям отрасли «Культура», подготовка аналитических

документов;

- стимулирование мотивации к самообразованию кадрового состава образовательных учреждений, учреждений отраслей «Культура»;
- организация и проведение конкурсов и творческих мероприятий с целью выявления и поддержки одарённых детей и творчески работающих специалистов;
- организация и проведение массовых культурно-просветительских мероприятий (концерты, выставки, конференции, семинары, ярмарки, праздники и др.);
- издание, копирование и распространение методической и справочной литературы;
- организация и координация работы методических объединений по направлениям и отраслям;
- содействие учебным заведениям в подготовке кадров для отраслей «Образование», «Культура»;
- сопровождение процесса аттестации и оказание практической помощи педагогическим работникам образовательных организаций отрасли «Культура» Костромской области в подготовке и прохождении аттестации.

4.3 Ресурсное (материально – техническое) обеспечение

В целях обеспечения образовательной деятельности за КОУМЦ закреплено на праве оперативного управления помещение общей площадью 1137,0 кв. м., расположенное по адресу: г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 24. В указанном составе учебные площади занимают 150,3 кв. м., учебно-вспомогательные 212,5 кв. м.

Площадей, находящихся на праве собственности, а также предоставленных в аренду, не имеется.

Для организации образовательного процесса все направления деятельности обеспечены необходимым комплексом учебных аудиторий, позволяющих проводить учебные занятия в полном объеме, предусмотренном учебными планами, дополнительными профессиональными образовательными программами.

В КОУМЦ имеется 2 современных аудитории, в том числе конференц-зал на 40 посадочных мест, оборудованный мультимедийным комплексом для проведения различных мероприятий, (в том числе для проведения видеоконференций), а также компьютерный класс на 20 посадочных мест.

Все учебные аудитории оснащены в полном объеме необходимой мебелью, учебными столами и стульями. Помещения соответствуют санитарно-эпидемиологическим нормам и требованиям, о чем свидетельствует санитарно-

эпидемиологическое заключение № 44.КЦ.01.000.М000526.11.11 от 03.11.2011г.

В КОУМЦ созданы безопасные условия для осуществления образовательной деятельности. Установлены камеры видеонаблюдения; имеется автоматическая пожарная сигнализация; заключены договоры на техническое обслуживание системы автоматической пожарной сигнализации, на техническое обслуживание объектового оборудования, к которому подключается система автоматической пожарной сигнализации. В целях поддержания рабочего состояния систематически осуществляется перезарядка и замена огнетушителей.

Проведены работы по промывке и опресовке внутренней системы отопления. Система к работе в отопительный период учебного года готова.

В здании функционирует локальная сеть, что позволяет оперативно пользоваться документами при взаимодействии работников. В период прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки обучающимся предоставлена возможность работы в компьютерном классе с доступом к сети интернет.

В КОУМЦ на правах аренды общей площадью 128 кв. метров осуществляет свою деятельность КООО «Творческое объединение мастеров».

Общественным советом по проведению независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности КОУМЦ в 2020 году, выявлены результаты:

- доступность для инвалидов – 60 баллов (в 2019г. 41,4 балла);
- комфортность условий предоставления услуг – 100 баллов.

Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования

«Костромской областной учебно-методический центр»

№ п/п	Фактический адрес зданий, строений, сооружений, помещений, территорий	Вид и назначение зданий, строений, сооружений, помещений, территорий (учебные, учебно- вспомогательные, подсобные, административные и др.) с указанием площади (кв. м)	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)	Наименование организации собственника	Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов	Реквизиты заключений, выданных органами, осуществляющими государственный санитарно- эпидемиологический надзор, государственный пожарный надзор
1	г.Кострома, ул. 1 Мая, д. 24	Учебные: № 101 – 52,7 № 208 -57,4 кв.м. Компьютерный класс-40,2 кв.м Учебно- вспомогательные: Кабинет № 201 – 13,5 кв.м. Кабинет № 204 – 21,1 кв.м. Кабинет № 205- 30,7 кв.м Кабинет № 206- 15,9 кв.м. Кабинет № 207- 25,1 кв.м. Кабинет № 209 – 25,6кв.м. Кабинет № 301 – 28,6	Оперативное управление	Департамент имущества и земельных отношений Костромской области	-Санитарно- эпидемиологическое заключение ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии» в Костромской области №44.КЦ.01.000.М000526.1 1.11 от 03.11.2011г. -Распоряжение главного государственного инспектора г. Костромы по пожарному надзору от 14.09.2017 № 120	-Экспертное заключение от 03.11.2011 № 220-Д -Акт проверки готовности ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно- методический центр» к 2018- 2019 учебному году от 14.08.2018г., приложение № 4 к приказу департамента культуры Костромской области от 17.08.2019 № 116.

		кв.м. Кабинет № 302 – 22,2 кв.м Кабинет № 303 – 29,8 кв.м.				
--	--	--	--	--	--	--

Раздел 2. Обеспечение образовательной деятельности объектами и помещениями социально-бытового назначения

№ п/п	Объекты и помещения	Фактический адрес объектов и помещений	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)	Наименование организации- собственника (арендодателя, ссудодателя и др.)	Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов
1	Помещения для работы медицинских работников	-			
2	Помещения для питания обучающихся, воспитанников и работников	-			
3	Объекты хозяйственно- бытового и санитарно- гигиенического назначения	г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 24	Оперативное управление	Департамент имущества и земельных отношений Костромской области	Свидетельство 44-АБ № 540248 от 27.09.2011 г. Свидетельство 44-АБ № 651670 от 09.08.2013 г.
4	Помещения для круглосуточного пребывания, для сна и отдыха обучающихся, воспитанников, общежития	-			
5	Объекты для проведения специальных коррекционных занятий	-			
6	Объекты физической культуры и спорта	-			

Раздел 3. Обеспечение образовательного процесса оборудованными учебными кабинетами, объектами для проведения практических занятий

№ п/п	Уровень, ступень образования, вид образовательной программы (основная /дополнительная), направление подготовки, специальность, профессия, наименование предмета, дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий с перечнем основного оборудования	Фактический адрес учебных кабинетов и объектов	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)	Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов
1	ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» Дополнительное профессиональное образование - курсы повышения квалификации	Аудитория №101 - фортепиано (2); - проектор; - ноутбук; - доска д/фломастера; - стол преподавателя; - парты (15) - лавки (15) Аудитория № 208 - фортепиано (1); - проектор; - ноутбук; - доска д/фломастера; - стол преподавателя; - стол письменный (19) - стул (35) -wifi Компьютерный класс - компьютер (10); - стол преподавателя; - стол письменный (10); - стул (10) - интернет	г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 24	Оперативное управление	Свидетельство 44-АБ № 540248 от 27.09.2011 г. Свидетельство 44-АБ № 651670 от 09.08.2013 г

4.4 Структура КОУМЦ, система управления, кадровый состав

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» управление Центром строится на принципах единоначалия и самоуправления. Возглавляет КОУМЦ директор, который в соответствии с Уставом назначается учредителем. Директор в рамках своих полномочий назначает на должность заместителя и главного бухгалтера.

В КОУМЦ созданы следующие формы самоуправления:

1. Совет трудового коллектива.
2. Общее собрание трудового коллектива
3. Методический совет КОУМЦ

Компетенции между администрацией и органами самоуправления ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» распределены таким образом, что на основе стабильного функционирования образовательного учреждения обеспечивается его развитие в соответствии с государственной политикой в сфере образования и с учетом особенностей образовательного процесса в учреждении дополнительного профессионального образования. Так, например, Совет трудового коллектива полномочен решать вопросы, связанные с принятием Устава и внесением изменений к нему, определением направлений функционирования и развития Центра, определением формы и системы оплаты труда. Общее собрание трудового коллектива полномочно обсуждать и подписывать коллективный договор, решать вопросы представления работников Центра на награждение отраслевыми и государственными наградами и т.д.

Реализация компетенций ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» (ст. 26-28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») обеспечивается рациональным делегированием полномочий органам самоуправления, структурным подразделениям и должностным лицам, что отражено в соответствующих положениях и должностных инструкциях.

Работа системы повышения квалификации обеспечена кадровым составом КОУМЦ и преподавателями, работающими на основе гражданско-правовых договоров.

С 2016 года произошло сокращение штатных единиц КОУМЦ: реорганизован отдел по туризму. На 7 человек уменьшилось количество сотрудников учреждения.

На 01.08.2021г. в штате КОУМЦ трудится 17 человек, в том числе - 6 методистов, из которых 1 человек имеет высшую квалификационную

категорию преподавателя, 3 человека – первую квалификационную категорию по должности методист.

Методисты КОУМЦ занимаются организационно-методической, консультативной, информационно-издательской, проектной деятельностью.

Важным условием развития системы дополнительного профессионального образования и её перехода на качественно новый уровень является непрерывное повышение квалификации специалистов, создание условий для их профессионального роста.

Ежегодно к проведению занятий привлекается в среднем более 50 преподавателей, среди которых руководители и специалисты учреждений культуры города и области, преподаватели средне – специальных и высших учебных заведений, ведущие специалисты других ведомств и организаций области, приглашенные специалисты и преподаватели (гг. Москва, Ярославль, Иваново, Санкт-Петербург, Нижний Новгород, Рыбинск и др.).

Таким образом, высокий уровень образовательного процесса в системе повышения квалификации обеспечивается подбором высококвалифицированных преподавателей и ведущих специалистов-практиков Костромской области, других регионов. Приглашение ведущих преподавателей из других регионов, специалистов-практиков регионального, российского значения остается важным и необходимым условием востребованности занятий в профессиональной среде и обеспечения высокого уровня их проведения. В организационную структуру управления КОУМЦ по состоянию на 01.08.2021 года входят:



Количество высококвалифицированных работников в КОУМЦ по состоянию на 31.12.2020 года – 10 человек, в процентах от общего числа работающих — 58,8%.

8 человек прошли повышение квалификации в 2020 году в: КОУМЦ; Онлайн курсы МЦФЭР г. Москва; АУКО «Центр охраны и условий труда», ФГБУ «Дальневосточный государственный институт искусств», Российская академия музыки имени Гнесиных, СПб ГИК.

4.5 Об имеющихся наградах и поощрениях

ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» не имеет наград, имеются поощрения Благодарственными письмами учреждений-партнеров.

4.6 О системе информационного обеспечения, в том числе официальном сайте

Официальный сайт КОУМЦ: <http://оумц.рф>,

Количество посещений Интернет-сайта КОУМЦ:

2020 год – 45000,

2019 год - 44900.

Увеличение на 100 единиц, 0,2%.

Обеспечена форма обратной связи на сайте КОУМЦ.

а также в группах социальных сетей:

<https://vk.com/koumc>

<https://ok.ru/group/57268935786697>

на www.youtube.com канале КОУМЦ:

<https://www.youtube.com/watch?v=w3hh8Su5aeU>

4.7 О научно-методическом и организационно-методическом обеспечении деятельности детских школ искусств, в том числе разработанных учебно-методических материалах

Организационную структуру КОУМЦ составляют отдел образования и информационно-аналитический отдел, осуществляющие организационно-методическое обеспечение деятельности детских школ искусств Костромской области, по видам искусств, общее число которых составляет 53 учреждения и подразделение при ОГБПОУ «Буйский областной колледж искусств»: Специальная детская музыкальная школа (СДМШ при БОКИ).

- ❖ Детские школы искусств – 28 учреждений в «Культуре», 1 учреждение в «Образовании». Всего 29;
- ❖ Детские музыкальные школы – 15 и СДМШ при БОКИ,
- ❖ Детские художественные школы – 9.

Контингент обучающихся ДШИ отрасли «Культура», на 01.01.2021г, составляет 11 175 чел., в отрасли «Образование» - 200 чел.

Специалисты образовательного отдела КОУМЦ осуществляют планирование работы методических объединений преподавателей ДШИ, организуют проведение конференций, открытых уроков, семинаров, мастер-классов по каждому направлению. Внедряют в практику работы образовательных учреждений отрасли «Культура» инновационные формы и виды деятельности: электронные выставки художественных работ учащихся, передвижные выставки художественных работ учащихся, ассамблеи, вебинары, презентации достижений лучших преподавателей ДШИ, технологии интегративного обучения и др.

Выполняют задачи по:

- реализации дополнительных профессиональных образовательных программ (повышение квалификации, стажировка, профессиональная переподготовка);
- формированию банка нормативно-правовой и педагогической информации;
- обеспечению педагогических и руководящих работников информацией об основных направлениях развития образования в сфере культуры (изменениях в содержании образования, учебных планах и образовательных программах; издании новых учебников, учебно-методических комплектов и пособий); оказанию помощи в приобретении соответствующей литературы;
- выявлению, изучению и оценке педагогического опыта, обобщению и распространению его в целях совершенствования системы художественного образования;
- стимулированию инновационной деятельности в образовательных учреждениях (оказание поддержки педагогам в разработке авторских методических пособий, в издательской деятельности, в систематизации и продвижении своих результативных педагогических находок);
- анализу кадрового состава учреждений отрасли «Культура»;
- организации и проведению творческих мероприятий с целью выявления и поддержки одарённых детей и творчески работающих преподавателей;
- осуществлению мониторинга деятельности образовательных учреждений, анализу и прогнозированию результатов (сбор информации и создание базы данных по образовательным учреждениям отрасли «Культура», обработке, обобщению, хранению информации, подготовке аналитических документов);

- организации и координации работы методических объединений преподавателей ДШИ;
- осуществлению организационного сопровождения аттестации преподавателей образовательных учреждений отрасли «Культура» Костромской области;

Специалисты образовательного отдела КОУМЦ осуществляют организацию и координацию работы, руководство и анализ результатов деятельности следующих методических объединений преподавателей ДШИ Костромской области:

- 1) духовых инструментов
- 2) изобразительного искусства
- 3) народных инструментов
- 4) струнно-смычкового
- 5) теоретического
- 6) фольклорного
- 7) фортепианного
- 8) хореографического
- 9) хорового пения.

А так же:

- 10) библиотечной системы;
- 11) культурно-досуговых учреждений и фольклора.

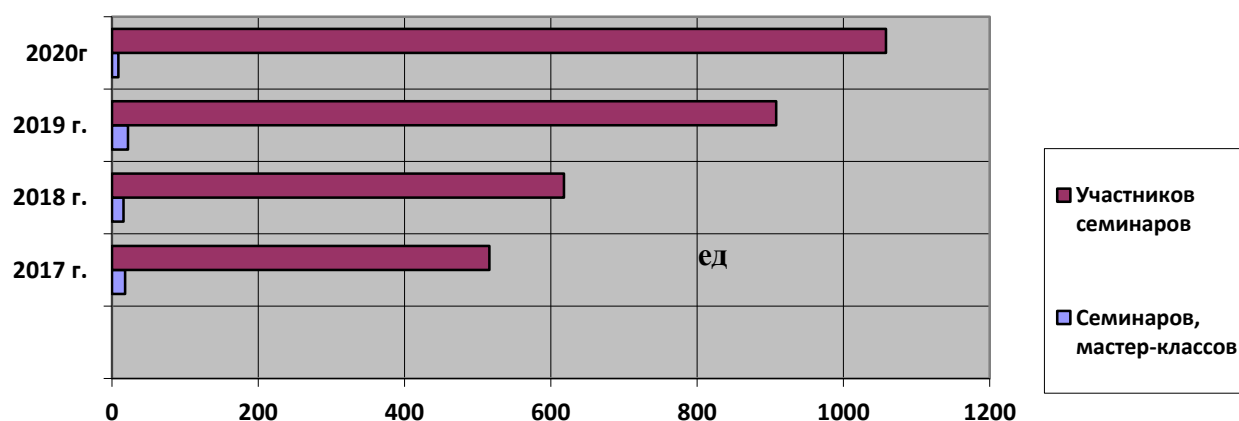
Информационно-аналитический отдел осуществляет работу по:

- изданию методической литературы и справочных материалов;
- накоплению и выпуску методических работ преподавателей учреждений отрасли «Культура» с целью распространения, развития и сохранения лучших традиций художественного образования Костромской области;
- составлению и выпуску нотных сборников различных направлений деятельности учреждений отрасли «Культура»;
- выпуску научно-аналитических, нормативных и информационных материалов касающихся деятельности учреждений отрасли «Культура»;
- ознакомлению с нормативными документами и оказанию консультативной помощи руководителям и преподавателям муниципальных образовательных учреждений отрасли «Культура»;
- анализу и мониторингу деятельности учреждений отрасли «Культура» с целью оценки качества образования;
- организации сбора необходимой информации по учреждениям отрасли «Культура»;
- анализу кадрового состава учреждений культуры муниципальных образований Костромской области (детские школы искусств, культурно-досуговые учреждения, библиотечная система);

- обработке и анализу отчётов ДШИ Костромской области по результатам деятельности за учебный год;
- обновлению сайта (оумц.рф) по мере поступления новой информации о деятельности КОУМЦ;
- работе в соц. сетях Интернет, PRO.Культура.РФ (АИС ЕИПСК).

Сравнительная таблица проведения методических мероприятий образовательной направленности:

Форма проведения мероприятия	2017 г.		2018г.		2019 г.		2020 г.	
	Ед.	Чел.	Ед.	Чел.	Ед.	Чел.	Ед.	Чел.
Семинары, Мастер – классы	18	516	16	618	22	908	17	1058



Общее число семинаров, мастер-классов уменьшилось в связи с введением периода самоизоляции и ограничительных мероприятий связанных с появлением новой коронавирусной инфекции, и отраслевой спецификой квалификационных характеристик творческих профессий, требующих непосредственного очного контакта для перенятия опыта мастера.

С 2020 года ежемесячно проводятся семинары для руководителей ДШИ по всем направлениям деятельности. В 2021 году семинары проводятся в дистанционном формате с помощью средств видеосвязи «Zoom», с апреля месяца 2021г - на платформе «Сферум».

Ежегодно КОУМЦ организует и проводит региональную конференцию руководителей образовательных организаций, специалистов в сфере культуры и искусства Костромской области.

Форма проведения мероприятия	2017 г		2018 г		2019 г		2020 г	
	Ед.	Чел	Ед.	Чел	Ед.	Чел	Ед.	Чел
Конференции	3	144	1	63	1	70	1	200

В 2020 году региональная конференция проведена в дистанционном формате с использованием программы «Zoom».

В работе приняли участие:

- руководители, преподаватели ДШИ по видам искусств, руководители учреждений среднего профессионального образования, руководители специалисты отделов культуры муниципальных образований Костромской области;
- член Координационного совета по вопросам образования в сфере культуры и искусства при Министерстве культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации, Заслуженный работник культуры РФ, заместитель директора по учебно-методической работе Академического музыкального училища при Московской государственной консерватории имени П.И.Чайковского, Надежда Васильевна Солдатикова;
- первый заместитель директора Департамента культуры Костромской области Марина Александровна Назина, директор ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр», Дмитрий Николаевич Кудряшов;
- руководитель методического центра «Творческое инклюзивное образование», заместитель директора по УМР ГБУДО г. Москвы «ДШИ им. Е. Ф. Светланова», Почетный работник культуры города Москвы, кандидат педагогических наук, Елена Валентиновна Александрова;
- специалисты департамента по труду и социальной защите населения Костромской области, ОГКУ «Агентство государственных закупок Костромской области и др.

Конференция стала открытой площадкой для эффективного диалога и взаимодействия органов власти, профессионального сообщества в вопросах сохранения, развития и деятельности образовательных учреждений в сфере культуры и искусства Костромского региона.

За 2020 год в рамках организации учебно-образовательного процесса курсов повышения квалификации методистами КОУМЦ было разработано 22 дополнительных профессиональных образовательных программы, две

программы в рамках образовательного творческого проекта для одарённых детей учащихся учреждений дополнительного образования: «Ступень к совершенству, уроки ремесла» летняя творческая смена, «Ступень к совершенству, юный художник» летняя творческая смена; 8 положений творческих конкурсных мероприятий.

Количество методических, информационных, сценарных материалов, разработанных и направленных в иные учреждения и социально ориентированные некоммерческие организации

в 2020 году, всего (названий) - 272;

в 2019 году, всего (названий) - 216.

За 2020 год разработаны методические, информационные, информационно-аналитические материалы, методические рекомендации, положения, подготовлены предложения, отчеты по заданию департамента культуры Костромской области – 23 единицы, в рамках уставной деятельности КОУМЦ – 84 единицы. Всего – 107 материалов.

В соответствии с приказом департамента культуры Костромской области № 3-р от 16.01.2020 года, в период с 17 января по 21 марта 2020 года, выездной комиссией специалистов ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» и департамента культуры Костромской области проведен мониторинг деятельности детских школ искусств Костромской области по реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по перспективному развитию детских школ искусств по видам искусств на 2018 - 2022 годы (утв. Минкультуры России 24.01.2018).

По результатам, в адрес каждой ДШИ направлены подробные методические рекомендации КОУМЦ с целью совершенствования их работы по всем направлениям деятельности. Издан в электронном формате информационно – аналитического сборника «Муниципальные образовательные учреждения Костромской области. 2019г.».

Библиотека.

Методическое обеспечение специалистов отрасли культуры и педагогов школ дополнительного образования Костромской области осуществляется в рамках деятельности узконаправленной библиотеки, которая насчитывает свыше 1 500 экземпляров печатных изданий по различным видам и жанрам искусства, проблемам культуры, в том числе нотные и справочно-энциклопедические издания, свыше 500 экземпляров аудио-видео материалов.

Основное направление деятельности библиотеки КОУМЦ – информационное обеспечение учебного процесса, а также распространение методической и специальной литературы. В соответствии с Уставом учреждения библиотека оказывает услуги по копированию и распространению

методической литературы (брошюрование, ксерокопирование, ламинирование, запись CD-DVD дисков по итогам проведения различных фестивалей-конкурсов, проведения мастер-классов). Постоянными пользователями библиотеки являются работники культуры, педагоги ДМШ, ДШИ, ДХШ, специалисты клубных и библиотечных учреждений, студенты музыкального колледжа и колледжа культуры г. Костромы.

Наличие и пополнение информацией виртуальных музеев, электронных библиотек, виртуальных выставок, электронных альманахов, журналов учреждения

- 1) Виртуальные электронные выставки художественных работ учащихся – «Спасибо деду за Победу» и Дню окончания II-й Мировой войны);
- 2) Виртуальная электронная выставка по итогам V Открытой региональной олимпиады по академическому рисунку среди учащихся детских художественных школ и художественных отделений детских школ искусств;
- 3) Виртуальная фольклорно-этнографическая фото - выставка народного костюма;
- 4) Библиотека ежегодной региональной конференции руководителей образовательных организаций, специалистов отрасли культуры;
- 5) Библиотека «Лучшие практики работы Летних творческих смен (лагерей) на базе ДМШ, ДХШ и ДШИ Костромской области»;
- 6) Библиотека методической, учебной литературы;
- 7) You Tube каналы КОУМЦ – 2 канала.

Количество полнотекстовых оцифрованных документов или/и графических изображений, аудиовидеофайлов, записей, включённых в состав данных информационных ресурсов:

- всего 47 по состоянию на 31.12.2019 года (общий объем);
- всего 327 ед. по состоянию на 31.12.2020 года (общий объем);
- в том числе включенных (пополнение информацией)
- в 2019 году 47 ед.
- в 2020 году 280 ед.:
- 60 картин;
- 4 художественные фотоработы;
- 194 видеоролика;
- 15 Положений творческих мероприятий;
- 1 Брошюра: Летняя творческая смена «Ступень к совершенству» в разделе Лучшие практики работы Летних творческих смен (лагерей) на базах ДМШ, ДХШ и ДШИ Костромской области;
- 2 Методические рекомендации, в которых 11 оцифрованных документов;
- Материалы региональной конференции;

- Информационно-аналитический справочник Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования Костромской области;

- Справочник «Государственные учреждения отрасли «Культура» Костромской области»;

- Сборник научно-методических материалов участников VI Областного конкурса педагогического мастерства в 2-х частях

В библиотеке имеется электронный каталог изданий в программе MS Word, содержащий информацию: библиографическое описание, информацию об инвентарных номерах, информацию о дате поступления. Каталог также предназначен для хранения описаний объектов изучения в сфере дополнительного образования и народного творчества: «Исполнители музыкального искусства», «Изобразительное искусство», «Учебные мероприятия», «Хореографические коллективы».

Библиотека КОУМЦ сотрудничает с учреждениями отрасли «Культура» не только города и муниципалитетами области, но и другими регионами.

Фонд библиотеки КОУМЦ, меняющийся под влиянием новых носителей информации, пополняется по мере финансирования.

4.8 О проведении аттестации педагогических работников

Костромской областной учебно-методический центр проводит организационную и экспертную работу по аттестации преподавателей учреждений дополнительного и среднего профессионального образования отрасли «Культура» Костромской области, осуществляет организационно-методическое сопровождение аттестации, проводит консультации по подготовке преподавателей к аттестации,

В 2020 году привлечено к работе 40 экспертов, проведена работа в объеме 2525 часов. Через процедуру аттестации проведено 188 преподавателей и концертмейстеров.

4.9 О реализации дополнительных профессиональных программ

ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» (КОУМЦ) в соответствии с Уставом и Программой развития на 2017-2021 годы, с целью формирования и удовлетворения образовательных и культурных потребностей граждан, общества, государства, выполнил поставленные задачи, в 2020 году, по методическому сопровождению учреждений отрасли «Культура» Костромской области, реализации образовательных программ, рассчитанных на различные возрастные категории и социальные статусы граждан Российской Федерации..

Реализация дополнительных профессиональных программ осуществляется очно и заочно, дистанционно – на электронной образовательной платформе КОУМЦ.

Всего обучено в 2020 году 818 человек:

- 1) Курсов повышения квалификации – 24. Всего обучено: 575 человек.
- 2) Курсов профессиональной переподготовки – 8 образовательных программ. Всего обучено – 38 человек.

Всего - 613 человек, из них специалистов детских школ искусств - 349 человек.

- ✓ Выездных мероприятий образовательной направленности – 36:

МБУ г. Костромы «фольклорный ансамбль Венец», ЦДТ «Ипатьевская слобода», КОМК, ОГБУК «Костромской областной театр кукол», ДМШ №1 г. Костромы; г. Ярославль, п. Минское, д. Некрасово; 28 выездов в 53 ДШИ муниципальных образований Костромской области.

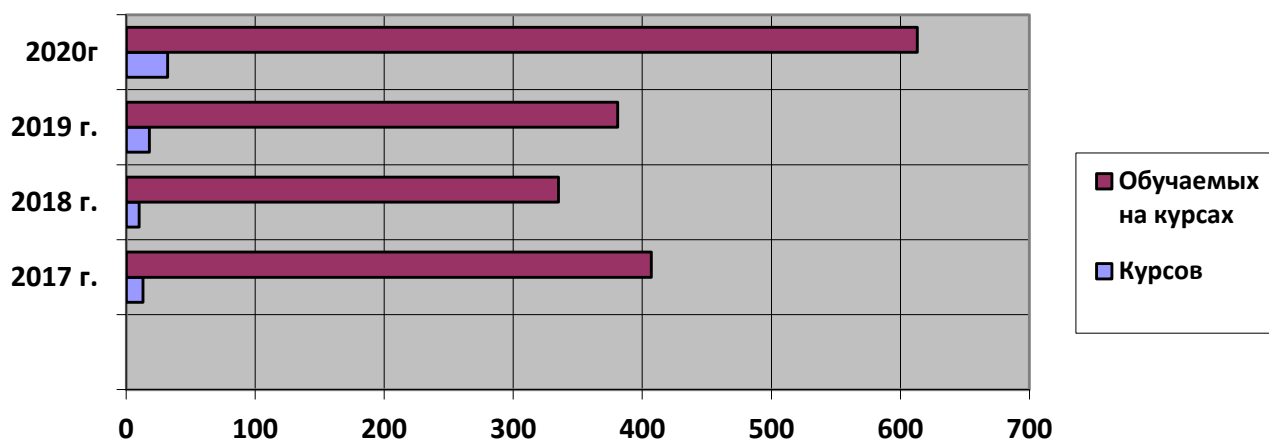
- ✓ С использованием дистанционных форм – 23:

15 курсов повышения квалификации, 8 переподготовки.

- ✓ На базе учреждения – 32 мероприятия образовательной направленности.

Следующая таблица отражает анализ количества проведённых образовательных мероприятий и количество обучившихся за 4 года:

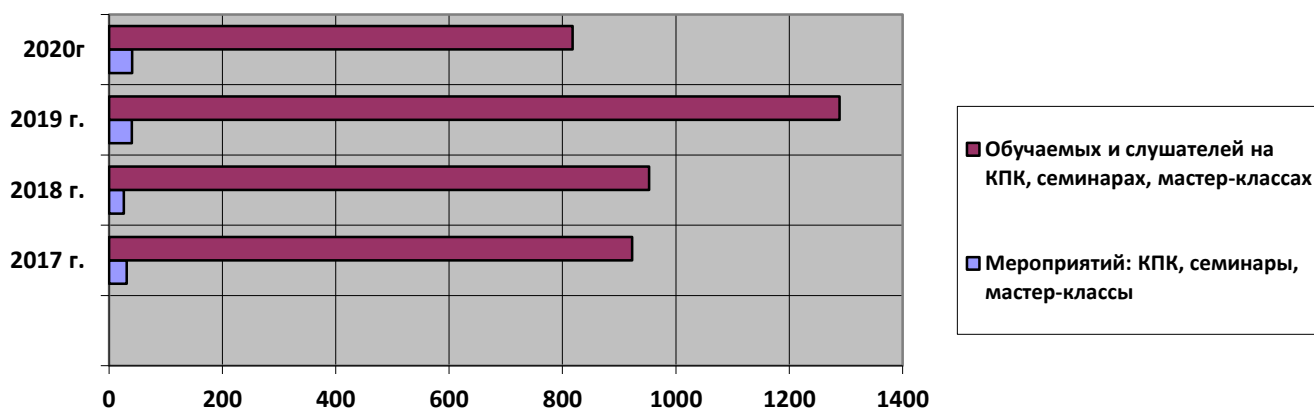
Форма проведения мероприятия	2017 год		2018 год		2019 год		2020 год	
	Ед.	Чел.	Ед.	Чел.	Ед.	Чел.	Ед.	Чел.
Курсы повышения квалификации	13	407	8	290	14	325	24	575
Курсы переподготовки	0	0	2	45	4	56	8	38
Всего	13	407	10	335	18	381	32	613



Как показывает таблица, в 2020 году по сравнению с 2019 годом, почти вдвое увеличилось количество курсов повышения квалификации: на 10 ед. – 71,4%.

Вдвое увеличилось число курсов профессиональной переподготовки: на 4 ед. – 50%. Увеличилось число обучающихся на курсах повышения квалификации в 2020 году: на 232 человека, что составило 61%.

ВСЕГО Образователь- ных, методических мероприятий	2017 г.		2018 г.		2019 г.		2020 г.	
	Ед.	Чел.	Ед.	Чел.	Ед.	Чел.	Ед.	Чел.
	31	923	26	953	40	1288	49	1671



Увеличение количества мероприятий образовательной направленности составило 2,5% по сравнению с 2019 годом.

4.10 Об организации и проведении творческих мероприятий на территории субъекта Российской Федерации

Мероприятия социально – культурной направленности проводятся с целью выявления и поддержки одарённых детей, творчески работающих преподавателей, повышения уровня престижа музыкального и художественного искусства, привлечения внимания общественности к проблемам художественного образования в целом. Формами проведения мероприятий социально – культурной направленности являются творческие мероприятия конкурсы, олимпиады, фестивали, выставки, концерты.

Формами проведения мероприятий социально – культурной направленности являются конкурсы, олимпиады, фестивали, выставки, концерты, летние творческие смены.

В 2020 году, в связи с введением периода самоизоляции и ограничительных мероприятий, связанных с появлением новой коронавирусной инфекции, уменьшилось количество массовых творческих мероприятий и участников в них. Но значительно увеличилось количество человек просмотревших программы творческих мероприятий, в связи с переводом в дистанционный формат: на канал You Tube КОУМЦ, на официальный сайт КОУМЦ, в социальные сети Интернет.

Проведено мероприятий – 21.

Участников – 1524 человека.

Посетителей мероприятий - 9758 человек.

Увеличение числа посещений массовых мероприятий учреждения в отчетном периоде, в сравнении с таким же отчетным периодом предшествующего года составляет 2343 чел +32%:

2019 г.– 7397 человек.=2646 чел. участников + 4751 родители и зрители.

2020 г. – 9740 человек = 1524 чел. участников +440 очно зрители +2346 просмотров конкурсов на You Tube + 5430 сайта Про-Культура КОУМЦ.

Значимые проекты 2020г:

- Межрегиональный конкурс духовых оркестров и ансамблей «Медные трубы Поволжья» среди учащихся учреждений дополнительного образования и профессиональных образовательных учреждений отрасли «Культура». Участники: 15 коллективов - 145 человек.

- Межрегиональный конкурс академических детских хоровых коллективов, солистов и вокальных ансамблей детских музыкальных школ, детских школ искусств, музыкально-эстетических отделений общеобразовательных организаций, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне

1941-1945гг (дистанционно). Участники: 17 коллективов, 1 дуэт, 8 солистов. Всего 390 человек.

- Открытый региональный, музыкально-танцевальный конкурс творческих коллективов и солистов детских музыкальных школ, детских школ искусств, музыкально-эстетических отделений общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных учреждений отрасли «Культура» «Кастинг талантов» (дистанционно). 73 участника представили 144 хоровых, вокальных, инструментальных и хореографических номера. Из них 18 коллективов и 55 солистов.

- VII региональный конкурс педагогического мастерства преподавателей учреждений дополнительного образования Костромской области. 10 преподавателей ДШИ Костромской области приняли участие в 3-м очном, финальном этапе конкурса.

- Региональная конференция руководителей образовательных организаций, специалистов в сфере культуры и искусства Костромской области ««Актуальные вопросы организации деятельности образовательных учреждений в сфере культуры и искусства Костромского региона в новых условиях», участвовало 200 человек. Конференция проведена в дистанционном формате с использованием программы «Zoom». В работе конференции приняла участие Н. В. Солдатикова - член Координационного совета по вопросам образования в сфере культуры и искусства при Министерстве культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации, Заслуженный работник культуры РФ, заместитель директора по учебно-методической работе Академического музыкального училища при Московской государственной консерватории имени П.И.Чайковского.

- Образовательный творческий проект - летние творческие смены «Ступень к совершенству, уроки ремесла» и «Ступень к совершенству, юный художник» для одарённых детей (10-17 лет), обучающихся в учреждениях дополнительного образования Костромской области, Ярославской, Владимирской областей, победителей фестивалей и конкурсов различного уровня.

Ежегодно в регионе проводится областной открытый фестиваль – конкурс «Вифлеемская звезда» по 4 конкурсным номинациям. КОУМЦ является организатором музыкальной номинации, в которой принимают участие более 350 человек.

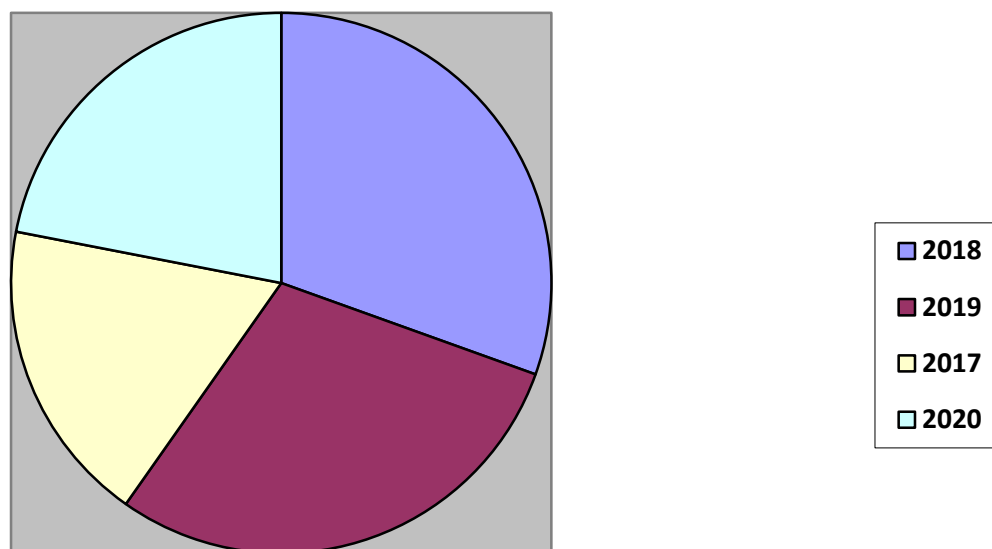
Регулярно организуется участие детей и молодёжи в международных и всероссийских фестивалях и конкурсах: «Дельфийские игры», «Молодые

дарования России», отборочные этапы международных конкурсов исполнительского мастерства.

Аналитическая таблица по количеству проведённых мероприятий и количеству участников за 4 года:

Форма проведения мероприятия	2017 год		2018 год		2019г		2020г	
	Ед.	Чел	Ед.	Чел	Ед.	Чел.	Ед.	Чел.
Фестивали, концерты	3	289	1	36	3	110	1	61
Художественны, фото выставки	2	68	8	204	7	147	5	130
Конкурсы, олимпиады	10	960	16	1383	15	2352	12	1093
Итого:	15	1317	25	1623	24	2609	18	1284

Согласно аналитических данных таблицы, по сравнению с 2019 годом общее количество участников в 2020 году уменьшилось на 1325 человек – 51%.



Для одарённых детей (10-17 лет), обучающихся в учреждениях дополнительного образования Костромской области, в периоды 20 - 31 июля 2020г. и 03 - 14 августа 2020г., на базе КОУМЦ, реализованы образовательные творческие проекты - летние творческие смены «Ступень к совершенству, уроки ремесла» и «Ступень к совершенству, юный художник». В каждой смене приняли участие по 20 воспитанников. В рамках проекта проведены мастер-

классы, лекции-презентации, экскурсионные выезды по образовательным туристическим маршрутам.

Форма проведения мероприятия	2017 г		2018 г		2019 г		2020 г	
	Ед.	Чел	Ед.	Чел	Ед.	Чел	Ед.	Чел
Летние творческие смены	1	33	1	37	2	37	2	40

4.11 Об экспертно-аналитической и издательской деятельности

Работа в системе АИС «Статистическая отчетность отрасли»: сводная форма 1-ДШИ. Создание индивидуальных логинов и паролей по необходимости для отдельных школ Индивидуальные консультации руководителей школ дополнительного образования области по размещению отчетов в системе АИС Статистика, ежедневный мониторинг учреждений по введению данных статистики в систему, утверждение отчетов школ, формирование сводного отчета.

С октября 2020 года в системе АИС «Статистическая отчетность отрасли» ежемесячно заполняется отчет «1К» о посещении зрителями мероприятий школ дополнительного образования области.

Проведение мониторингов:

- Мониторинг планируемой работы разновозрастных отрядов в учреждениях культуры Костромской области в летний период 2020 года.
- Мониторинг еженедельной заболеваемости сотрудников и учащихся школ дополнительного образования области.
- Мониторинг заболеваемости новой коронавирусной инфекцией COVID 19.
- Мониторинг сведений о деятельности детских школ искусств в области получения грантов, стипендий, а также о количестве победителей конкурсов различных уровней.
- Мониторинг сведений о материально-технической базе школ искусств Костромской области, в который включался в процентном соотношении износ основных средств для обучения детей, износ библиотечного фонда, оснащение школ искусств основными средствами для обучения детей также в процентах.

- Мониторинг сведений о кадровом составе детских школ искусств Костромской области, в который включены количество штатных единиц в учреждении, вакантные ставки, доля молодых преподавателей, а также средняя заработная плата работников учреждения.

- Формирование календаря событий на 2021 год

Сбор материала для формирования Календаря событий на 2021 год. Работа с муниципальными районами Костромской области, свод информации.

- Разработана электронная брошюра по результатам творческого проекта для молодежи «Ступень к совершенству» 2020.

Ссылка <https://оумц.рф/index.php/luchshie-praktiki-raboty-letnikh-tvorcheskikh-smen-lagerej-na-bazakh-dmsh-dkhsh-i-dshi-kostromskoj-oblasti/1310-broshyura-po-rezultatam-letnej-tvorcheskoj-smeny-stupen-k-sovershenstvu-leto-2020>

- Информационное наполнение и техническая поддержка официального сайта оумц.рф.

Здесь регулярно появляются новости о работе учреждения; размещаются анонсы мероприятий, проводимых КОУМЦ (За прошедший период было опубликовано 191 постов). Также для создания более открытого диалога создана группа «КОУМЦ» в мессенджере Whats App с руководителями учреждений дополнительного образования. Информация КОУМЦ в социальной сети Facebook обновляется регулярно. За 2020 год в сети Facebook опубликовано 101 пост. Также были впервые сформированы группы учреждения в социальных сетях «В контакте», «Одноклассники» и Instagram, где ведется активная работа по информированию населения о мероприятиях, проводимых КОУМЦ (Март 2020). В группе «В контакте» опубликовано 103 информационных поста, «Одноклассники» - 90 постов, Instagram – 28 информационных поста.

Издательская деятельность:

- Издание информационно – аналитического справочника «Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования Костромской области» (август, 2020г.). Объем 130 страниц. (в электронном виде).

- Издание справочника «Государственные учреждения отрасли «Культура» Костромской области (август 2020). Объем 84 страницы (в электронном виде).

- Методические рекомендации по организации культурно - досуговой деятельности разновозрастного детского объединения Объем 31 страница (в электронном виде).

- Рекомендации по организации в государственных учреждениях культуры, муниципальных районах и городских округах Костромской области деятельности летних творческих смен с дневным пребыванием детей. С приложениями. Объем 13 страниц (в электронном виде)
- Сборник научно-методических материалов «VI Областной конкурс педагогического мастерства преподавателей образовательных учреждений отрасли «Культура»» Объем 255 страниц (в электронном виде)

4.12 Об участии в целевых федеральных, региональных и других программах и проектах

В рамках федерального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура» в 2020 году, согласно региональной квоты, КОУМЦ организовано повышение квалификации 158 работников учреждений культуры г. Костромы и Костромской области на базе 8 Российских Центров непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры: формирование заявок, ежемесячный мониторинг и контроль выполнения региональной квоты, документальное сопровождение, предоставление отчетности в департамент культуры Костромской области.

В рамках федеральной программы, для граждан предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Обучение осуществлялось за счет средств федерального бюджета. В настоящее время, реализовано 6 из 8 разработанных программ профессиональной переподготовки с использованием дистанционных технологий для граждан предпенсионного возраста:

1. «Менеджмент в сфере культуры» в объеме 409 часов,
2. «Менеджмент в сфере культуры» в объеме 303 часа,
3. "Музейное дело" в объеме 250 часов,
4. "Библиотекведение" в объеме 252 часа,
5. «Библиотекведение» в объеме 340 часов,
6. «Педагог – организатор» в объеме 300 часов.

В соответствии с Контрактом № 19МК1-2019, в период с 23 октября по 21 ноября 2019 года Костромским областным учебно-методическим центром организованы и проведены Академические ассамблеи «Детские мастерские искусств» (далее Ассамблеи) в Костромской (г. Кострома) области.

Главной задачей мероприятия стал обмен опытом работы преподавателей по развитию одаренности учащихся в современной образовательной среде, привлечение детей и молодежи к участию в творческих мероприятиях. В соответствии с главной задачей, обозначена тема Ассамблей: «Школа педагогического мастерства, развитие одаренности и профессиональных навыков детей и молодежи в области искусства».

Состоялись выездные мастер-классы в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении города Москвы «Московская средняя специальная музыкальная школа (колледж) имени Гнесиных» для преподавателей – музыкантов, на базе АНО «Национальный балет «Кострома», Губернской Балетной Школы (хореографический колледж): в Детской Школе Хореографии и студентов 3 курса колледжа для преподавателей – хореографов.

В рамках Ассамблей были проведены: мастер – классы ведущих специалистов в области художественного искусства Костромской области, пленэр для юных художников под руководством Заслуженного художника России А. П. Алёхина.

На открытых репетициях, в классах народных, духовых инструментов, оркестрового класса, лучшие преподаватели детских школ искусств, детских музыкальных школ города Костромы щедро делились опытом работы со своими коллегами, обсуждали насущные проблемы в области музыкальной психологии и педагогики.

«Круглый стол» деятелей искусства и культуры, руководителей профессиональных учебных заведений Костромской области сферы «Культура» был проведен по теме: «Вопросы выявления и поддержки одаренных детей и молодежи в области искусств».

В рамках Академических ассамблей были организованы творческие встречи с деятелями искусства для одаренных детей.

Академические ассамблеи завершились церемонией закрытия с привлечением специалистов в области искусства, награждением участников и концертом в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования города Костромы «Детская музыкальная школа № 1 им. М. М. Ипполитова – Иванова», старейшем учебном заведении города.

Академические ассамблеи «Детские мастерские искусств» впервые были проведены в Костромской области, были поддержаны творческим сообществом.

Благодаря Академическим ассамблеям «Детские мастерские искусств» состоялся обмен опытом между преподавателями, известными деятелями культуры, что способствовало творческому развитию подрастающего поколения, утверждению роли детских школ искусств не только как

учреждений образования, но и как активных субъектов социокультурных отношений.

В рамках осуществления ФЦП «Культура России 2012-2018гг.» и в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части привлечения детского населения к участию в творческих мероприятиях, а именно организация и проведение творческих школ «Мастерские искусств» с 23 августа – 31 августа 2017 г. на базе Центра отдыха и оздоровления детей «Синие дали» проведён образовательный творческий проект для одарённых детей (летняя творческая смена «Ступень к совершенству») учащихся учреждений дополнительного образования.

В рамках реализации федеральной целевой программы «Культура России 2012-2018 годы» финансовую поддержку получила заявка на проведение летнего творческого пленэра для одарённых детей – учащихся детских художественных школ и школ искусств «Ступень к совершенству» в размере 180,0 тыс. рублей, который организуется ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно – методический центр» с 2012 года при содействии Фонда социально – культурных инициатив, администрации Костромской области, департамента культуры Костромской области.

Летний творческий пленэр «Ступень к совершенству» проходил на базе духовно-просветительского центра «Отрада».

Основная цель летнего творческого пленэра: выявление и поддержка одарённых детей и молодежи, содействие развитию эмоционально-эстетического восприятия подрастающего поколения окружающего мира средствами изобразительного искусства.

Участники творческой смены - 20 юных (13-17 лет) художников из Костромской, Ярославской, Владимирской и других областей. Все они – учащиеся детских художественных школ и художественных отделений детских школ искусств, победители региональных, межрегиональных, всероссийских и международных конкурсов.

Для проведения мастер-классов с учащимися приглашаются художники из КОО ВОО «Союз художников России», преподаватели кафедры изобразительных искусств и технологии Института культуры и искусств Костромского государственного университета имени Н.А.Некрасова.

В 2017 году КОУМЦ при содействии департамента культуры Костромской области, фонда социального страхования, фонда социально – культурных инициатив был изменен формат проведения творческой смены

«Ступень к совершенству». В работе принимали участие не только одарённые художники, но и музыканты в количестве 40 человек.

В рамках реализации ФЦП «Развитие внутреннего и въездного туризма в РФ(2011-2018 годы) подготовлены материалы по организации Международного Фестиваля активного отдыха «Без границ», главная цель которого формирование новой модели путешествия и традиций здорового образа жизни, популяризации активного досуга, в том числе среди молодёжи, создание привлекательного имиджа Костромы, а также продвижения положительного имиджа Костромского края как территории, интересной и перспективной с точки зрения туристического освоения Северо - Востока России. Проект, призванный объединять все возможные виды активного летнего отдыха. Целевая аудитория фестиваля не ограничена. На фестивале активного отдыха участвовало от 15 000 до 20 000 гостей и жителей города.

4.13 О межрегиональном взаимодействии и профессиональном партнерстве

Костромской областной учебно-методический центр, организуя обучающие и творческие мероприятия, тесно сотрудничает с образовательными организациями среднего и высшего профессионального образования:

- Институт культуры и искусств ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет»;
- Институт дизайна и Технониколь ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет»,
- Институт педагогики и психологии ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет»;
- Институт физико-математических и естественных наук ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет», при включении в образовательные программы тем по информационно-коммуникационным технологиям;
- ОГБ ПОУ «Костромской областной музыкальный колледж»;
- ОГБ ПОУ «Костромской областной колледж культуры»;
- ОГБ ПОУ «Буйский областной колледж искусств»;
- СПб ГБПОУ "Санкт-Петербургское музыкальное училище им. Н.А. Римского-Корсакова";
- кафедра “Архитектура и изобразительные дисциплины” ФГБОУ ВО Костромская государственная сельскохозяйственная академия»;
- ГПОУ Ярославской области «Ярославское музыкальное училище (колледж) им. Л. В. Собинова;
- Нижегородская государственная консерватория им. М. И. Глинки;

- Санкт-Петербургская государственная консерватория им. Н.А. Римского-Корсакова;
- Московская государственная консерватория им. П.И. Чайковского;
- РГУ им. А.Н. Косыгина «Технология. Дизайн. Искусство»;
- Академический хор Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова (МГУ);
- АНО «Национальный балет «Кострома»;
- МССМШ (колледж) им. Гнесиных и ГБУДО г. Москвы «Детская музыкальная школа им. М.М.»;
- ГПОУ ВО «Владимирский областной музыкальный колледж им. А. П. Бородина»;
- Красносельское училище художественной обработки металлов (филиал) ФГБОУ ВО «Московская государственная художественно – промышленная академия им. С. Г. Строганова»;
- ОГКУДО КОЦНТТ «Истоки»;
- Музей народных промыслов «Петровская игрушка»

А так же:

- Костромская епархия, отдел религиозного образования и катехизации Костромской митрополии;
- Костромское творческое объединения «Творчество без границ»;
- ОГБУК "Костромской областной театр кукол";
- Школа и компания современного танца "Диалог Данс", г. Кострома;
- Школа танца и шоу – балет «Keepsake», г. Кострома;
- МБУ г. Костромы «Фольклорный ансамбль «Венец»;
- ОГБУК «Костромской государственный драматический театр им. А. Н. Островского»;
- Народной театр им. В. Розова, г. Кострома;
- ОГБУК «Концертно-выставочный центр «Губернский»;
- ОГБУК «Государственная филармония Костромской области»;
- ОГБУК «Областной Дом народного творчества»;
- детские школы искусств Ярославской, Ивановской, Московской областей, города Москвы;

И др.

Преподаватели и специалисты работают на курсах повышения квалификации и переподготовки КОУМЦ, являются членами жюри творческих конкурсов, проводят мастер-классы, семинары, вебинары.

В связи с отсутствием собственного концертного зала, КОУМЦ реализует все творческие проекты в концертных залах учреждений – партнеров.

На выставочных площадях ОГБУК «Костромская областная универсальная научная библиотека», ОГБУК «Костромская областная детская библиотека им. А. Гайдара», ОГБУК «Областная юношеская библиотека» КОУМЦ организует проведение выставок художественных работ учащихся

На сцене ОГБУК «Библиотека – центр культурно-просветительной и информационной работы инвалидов по зрению» КОУМЦ организует и проводит творческие мероприятия инклюзивной направленности.

5. Проблемно – ориентированный анализ состояния системы дополнительного профессионального образования в сфере культуры Костромской области, деятельности КОУМЦ

Современный уровень развития культуры и искусства в Костромской области во многом обеспечивается за счёт эффективно действующей системы художественного образования, а именно – сетью учреждений дополнительного образования, сетью учреждений искусства и учреждений культурно – досуговой направленности, профессиональных образовательных учреждений, подготовкой кадров, совершенствованием различных форм деятельности по повышению квалификации специалистов отрасли культуры.

В соответствии с Решением Коллегии Министерства культуры Российской Федерации от 08.07.2017г № 16 «О современном состоянии и перспективах развития детских школ искусств», работа по сохранению и развитию ДШИ по видам искусств признана одним из приоритетных направлений в деятельности Минкультуры России и органов управления культурой субъектов Российской Федерации.

С целью сохранения и дальнейшего развития отечественной системы художественного образования, сложившейся к середине XX века и не имеющей аналогов в мировом образовательном пространстве, с учетом реализации основных направлений стратегических документов в области образования и воспитания подрастающего поколения, на основании Решения Коллегии Министерства культуры Российской Федерации от 08.07.2017г № 16 «О современном состоянии и перспективах развития детских школ искусств», разработан План мероприятий («дорожная карта») по перспективному развитию детских школ искусств по видам искусств на 2018-2022 годы (утв. Минкультуры России 24.01.2018г).

Основная задача, которую поставил План мероприятий (дорожная карта) по перспективному развитию детских школ искусств по видам искусств на 2018-2022 годы – развитие трехуровневой системы художественного образования: ДШИ – СУЗ - ВУЗ.

Речь идет о системе работы с одаренными детьми, направленной на раннее профессиональное самоопределение и создание условий для их системной подготовки, начиная с юного возраста. Согласно «дорожной карте» практически все дети, обучающиеся в ДШИ, должны осваивать именно предпрофессиональные программы.

Следует отметить, что все детские школы искусств Костромской области сохраняют, обновляют, модернизируют свою материальную базу. Препятствий, по материально-техническому оснащению школ, для реализации предпрофессиональных программ нет.

Работа педагогических коллективов - на высоком уровне, что отражается в невероятном количестве творческих мероприятий учреждений, результатах участия в фестивалях и конкурсах, в поступлении выпускников в профильные сузы и вузы. Утверждается наиважнейшая роль ДШИ не только как учреждений образования, но и как активных субъектов социокультурных отношений.

Однако, время не стоит на месте, современный мир меняется, перед преподавателями поставлены новые задачи, требуется новое качество выпускника Детской школы искусств.

Реализация «дорожной карты» позволит упрочить позиции многоуровневой системы художественного образования, повысить интерес граждан РФ в приобщении детей к постижению различных видов искусств.

Анализируя итоги деятельности учреждений дополнительного образования региона, необходимо сказать что, не смотря на существенную положительную динамику в деятельности учреждений дополнительного образования отрасли «Культура» Костромской области, из 32 значений показателей по всем разделам Плана мероприятий («дорожная карта») в 2019 году выполнены только 18, что составило 56,2%.

Сохраняются и развиваются отечественные традиции по выявлению, обучению одаренных детей, успешно реализуются социально – творческие проекты (конкурсы, фестивали, выставки, летние творческие смены и др.), успешно подготавливаются выпускники школ в средне – специальные и высшие учебные заведения по профилю, но по-прежнему остаются кадровые проблемы: наибольшее преобладание количественного состава преподавателей с возрастным цензом от 51 до 60 лет, отсутствие притока молодых профессиональных кадров в возрасте до 20 лет, увеличилось число преподавателей старше 60 лет. Возрасла потребность в педагогических кадрах в области музыкального образования.

24 марта 2021 года Президент Российской Федерации В. Путин подписал Федеральный закон № 51-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

Основная цель документа - сохранение уникальной трехуровневой системы образования в области искусств (детская школа искусств – училище – вуз) и закрепление особого статуса творческого образования.

Законом закреплено общевидовое название типа организаций - «детские школы искусств» и специальных наименований школ по видам искусств: «Для обучения по дополнительным предпрофессиональным программам в области искусств создаются образовательные организации дополнительного образования детей со специальными наименованиями: «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремёсел».

Особый статус детских школ искусств, разделяемых по видам, закрепляет приоритет предпрофессионального образования в данных школах.

Сохранение высокого качества человеческого потенциала и трудовых ресурсов территории невозможно без формирования качественной культурной среды, которую создают учреждения культуры и искусства. Современный уровень развития культуры и искусства Костромского региона определяется разнообразием и качеством культурных услуг, предоставляемых населению региональными и муниципальными учреждениями культуры и искусства, образовательными учреждениями в сфере культуры. Качество работы учреждений обеспечивается кадрами, работающими в отрасли «Культура».

Основой ресурсного обеспечения современной системы образования в сфере культуры и искусства является сеть муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих программы художественной направленности (музыкального, изобразительного, театрального и хореографического искусства).

На сегодняшний день в регионе эта система сократилась с 59 до 53 учреждений дополнительного образования. Из них:

- ❖ Детские школы искусств – 28 учреждений в «Культуре», 1 учреждения в «Образовании». Всего 29;
- ❖ Детские музыкальные школы – 15 и СДМШ при БОКИ,
- ❖ Детские художественные школы – 9.

Подготовка творческих и преподавательских кадров для сферы культуры и искусства осуществляется в средних специальных учебных заведениях: ОГБ ПОУ «Костромской областной музыкальный колледж» по направлениям: «Инструментальное исполнительство», «Теория музыки», «Вокальное искусство», «Сольное и хоровое народное пение», «Хоровое дирижирование», Музыкальное искусство эстрады» – очная форма обучения, ОГБ ПОУ «Костромской областной колледж культуры» по направлениям «Актёрское искусство», «Библиотечно – информационные ресурсы», «Хореографическое творчество», «Этнохудожественное творчество», «Организация и постановка театрализованных представлений», «Театральное творчество», «Организация социально – культурной деятельности», ОГБ ПОУ «Буйский областной колледж искусств» по направлениям: «Инструментальное исполнительство», «Хоровое дирижирование», «Декоративно – прикладное искусство и народные промыслы», НОУСПО «Губернская Балетная Школа» (колледж) при Автономной некоммерческой организации «Национальный балет «Кострома».

Высшее образование по культуре и искусству представлено «Институтом культуры и искусства» ФГБОУ ВПО «Костромской государственный университет», где ведётся подготовка по специальностям «Педагогическое образование, профиль «Музыка», «Педагогическое образование, профиль «Изобразительное искусство и дополнительное образование», «Педагогическое образование, профиль «Технология» (бакалавриат).

В Костромской области также работает сеть учреждений культурно – досуговой направленности, среди которых регионального подчинения – 1 учреждение (ОГБУК «Областной Дом народного творчества», в подчинении 29 муниципальных образований – 364 учреждения.

Сеть библиотек регионального подчинения представлена ОГБУК «Костромская областная универсальная научная библиотека», ОГБУК «Костромская областная детская библиотека им. А. Гайдара», ОГБУК «Областная юношеская библиотека», ОГКУК «Библиотека – центр культурно – просветительной и информационной работы инвалидов по зрению».

Сеть музеев регионального подчинения представлена ОГБУК «Костромской государственный историко – архитектурный и художественный музей – заповедник» ОГБУК «Музей природы Костромской области», ОГБУК «Костромской архитектурно – этнографический и ландшафтный музей – заповедник «Костромская слобода», а также ООО Музей – усадьба «Льна и бересты».

В сеть театрально – концертных организаций регионального подчинения входят: ОГБУК «Костромской государственный драматический театр им. А.Н.Островского», ОГБУК «Костромской областной театр кукол», ОГБУК

«Концертно - выставочный центр «Губернский», ОГБУК «Государственная филармония Костромской области».

К числу общественных организаций творческой направленности относятся: Костромское отделение Союза театральных деятелей, Костромской обделение Союза композиторов России, Костромское областное отделение ВТОО «Союз художников России».

Осуществление дополнительного профессионального образования в сфере культуры и искусства, координационно-методическое обеспечение системы повышения квалификации кадров региона возложено на Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Костромской областной учебно – методический центр» (далее КОУМЦ).

КОУМЦ, являясь образовательным учреждением отрасли «Культура», своевременно реагирует на проблемы, изменения, новации, происходящие в профессиональной сфере деятельности и объединяет образовательные потребности различных категорий работников культуры.

В настоящее время в отечественной системе образования основное значение приобретает концепция непрерывного образования. Развитие сферы непрерывного образования подготовки и переподготовки профессиональных кадров, включающей различные вариативные формы образования и социализации на протяжении всей жизни человека, становится одним из приоритетов государственной политики.

Однако, успешной реализации государственной политики в сфере непрерывного профессионального образования и обеспечению системного эффекта от реализации стратегических инициатив препятствует отсутствие комплексных исследований по разработке инновационных теоретических оснований и практико – ориентированных рекомендаций для реализации идей и проектов непрерывного профессионального образования взрослого населения.

Сегодня заказчик образовательных услуг ДПО, ожидает результат в виде сформированных компетенций, а не просто новых знаний и умений.

Компетенции дают право на выполнение некоторой деятельности, основанное на подтверждённых документом об образовании, знаниях и умениях.

Таким образом, Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и последующие изменения нормативно – правовой базы требуют на сегодняшний день пересмотра стратегии КОУМЦ.

С этой целью разработана программа развития КОУМЦ на 2021-2025 годы.

В настоящее время КОУМЦ проводит обучение: повышение квалификации по дополнительным профессиональным образовательным

программам (от 16 до 72 часа), профессиональная переподготовка (свыше 250 час), по следующим направлениям:

- социально – культурная деятельность;
- художественно – эстетическое образование;
- библиотековедение;
- музейное обслуживание;
- менеджмент в сфере «Культура»;
- управление персоналом;
- «Методика обучения игре на синтезаторе Casio»
- «Государственные закупки по 44-ФЗ».

В целях дальнейшей стратегии развития КОУМЦ, организация обучения по данным направлениям осуществляется с учётом улучшения качества оказываемых услуг, повышения эффективности образовательного процесса, взаимодействия и поиска наиболее перспективных образовательных проектов и инноваций, которая заключается в:

- разработке и применении модульной системы обучения;
- непрерывном обновлении дополнительных профессиональных образовательных программ, учитывающих потребности различных категорий обучающихся и специфику отрасли;
- систематизации и ведении базы данных обучаемых специалистов, на основе мониторинговых исследований;
- укреплении материально-технической базы;
- применении современных информационных средств и технологий в образовательном процессе;
- оптимизации работы КОУМЦ, направленной на повышение квалификации и переподготовку кадров;
- обновлении нормативно-правовой базы деятельности КОУМЦ, реализующего программы дополнительного профессионального образования;
- разработке и реализации ежегодного плана по всем направлениям обучения.

Для того, чтобы определить миссию учреждения, цели, задачи и ряд программных мероприятий на 2021 – 2025 годы, необходимо провести анализ деятельности учреждения.

5.1 SWOT-анализ

(выявление сильных и слабых сторон, возможностей и угроз)
деятельности КОУМЦ

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала КОУМЦ		Оценка перспектив развития КОУМЦ в соответствии с изменениями внешнего окружения	
Сильные стороны КОУМЦ	Слабые стороны КОУМЦ	Возможные риски	Благоприятные возможности
КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ			
1. КОУМЦ располагает необходимыми нормативными, организационно-правовыми документами, соответствующими современным требованиям и действующему законодательству, обеспечивающими деятельность образовательного, информационно-аналитического отделов, Методического Совета КОУМЦ, Совета трудового коллектива КОУМЦ. 2. КОУМЦ осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определяемыми действующим законодательством РФ, нормативными актами Костромской области и Уставом КОУМЦ путем выполнения работ и	1/6 часть педагогического коллектива недостаточно владеют современными ИКТ, применяют преимущественно традиционные подходы образовательному процессу. Слабое взаимодействие с Методическими центрами других регионов. Методисты КОУМЦ работают в условиях повышения интенсивности и напряженности труда. «Текучка» кадров. Усиливающаяся конкуренция с коммерческими организациями, реализующими дополнительные профессиональные образовательные программы.	Недостаточное качество и количество предоставляемых услуг, ограниченные возможности привлечения специалистов федерального уровня. Потеря потенциального контингента обучающихся. Потеря конкурентной способности	Сохранение отечественного художественного образования, имеющего глубокие корни в российской культуре. Возможность развития связей с образовательными центрами высшего образования отрасли культуры на федеральном уровне. Возможность повышения квалификации и получение дополнительного профильного образования работников.

оказания услуг в сфере дополнительного профессионального образования в соответствии с Государственным заданием и ежегодным планом работы учреждения. 3.Администрация КОУМЦ целенаправленно занимается вопросами повышения квалификации, компетентности и мастерства педагогического коллектива в их различных формах. 4.Сплоченность, работоспособность коллектива (в 2020 – 21 учебном году в КОУМЦ работало 6 методистов). Из них аттестовано- 4, что составляет 67 % от общей численности. 5.Достаточно профессиональный уровень методистов: 100 % от общего числа имеют высшее образование. 6. Высокий рейтинг КОУМЦ по России.			
КАЧЕСТВО УСЛОВИЙ. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ Кадровые ресурсы			
1.Укомплектованность кадрами. 2.Опыт и квалификация	Неконкурентоспособная заработная плата методистов по сравнению с	Утеря облачных и локальных баз данных.	Творческое отношение к учебно-методической

педагогического состава: уровень квалификации - 67% от общего числа имеют первую квалификационную категорию; 17% (1 чел.) имеют высшую квалификационную категорию преподавателя; возрастной состав методистов: до 25 лет - 0 чел. от 25 до 35 лет - 3 чел. от 35 до 55 лет - 3 чел. от 56 лет - 0 чел. 3.Применение в учебном процессе информационных технологий Готовность методистов к работе с мультимедийным оборудованием. 4. Проучены на курсах повышения квалификации 100% работников учреждения.	коммерческими организациями, реализующими ДПО программы. Не имеют аттестации 2 методиста, начавшие свою работу с 2019г. (планируется аттестация в сентябре 2021) и 2021 года. Отсутствие в штате учреждения технического специалиста, поддерживающего работу локальной сети КОУМЦ и сервера, обеспечивающего надёжное хранение информации, а также антивирусную защиту локальной сети КОУМЦ, доступ в интернет из компьютерного класса. Слабая защищенность облачных и локальных баз данных.	Стереотипность мышления методистов. Расширение сети конкурирующих учреждений. Отсутствие достаточной подготовки в области информатизации образовательной среды у части педагогических работников	деятельности, проведение конкурсов и фестивалей различного уровня, возможность разнообразить и мобильно менять спектр услуг. Расширение спектра образовательных услуг на платной основе. Совершенствование образовательной информационной среды учреждения, включение дополнительных ресурсов информатизации. Повышение квалификации и прохождение аттестации. Наличие по соседству с КОУМЦ ФГБОУ ВО КГУ.
Материально-технические ресурсы			
1.КОУМЦ имеет достаточную материальную базу 2. Кабинеты, учебное оборудование соответствуют СанПиНам. 3.Мониторинг, внедрение инновационных систем образовательных сервисов для	В виду отсутствия финансирования и принадлежности здания к памятникам культурного наследия, в КОУМЦ не создана без барьерная образовательная среда, адаптированная к потребностям особых слушателей курсов: нет пандусов, поручней, лифта и оснащения	Потеря потенциального контингента обучающихся. Снижение качества предоставляемых услуг. Недостаточное количество средств обновления оборудования и	При условии финансирования модернизации материально-технической базы: увеличение количества обучающихся, проведение мероприятий творческого и образовательного характера с

введения онлайн-коммуникаций при проведении образовательных и творческих мероприятий. 4. Обновление, модернизация материальной базы: в 2020 году оборудован учебный класс с мультимедийным оборудованием с выходом в интернет. 5. КОУМЦ оборудовано автоматизированной системой охранной и противопожарной безопасности, системой видеонаблюдения.	санузлов для обучающихся с ОВЗ, но данный аспект отражен в перспективном плане развития КОУМЦ. Отсутствие финансовых возможностей для создания достойных современных условий трансляции онлайн - уроков, мастер-классов, семинаров, конференций, творческих проектов. Устаревшее оборудование, используемое в учебном процессе. Отсутствие собственного концертного конференц-зала	инструментария Потеря имиджа конкурентоспособного учебного заведения	охватом дополнительных социальных групп, активизация работы с одаренными детьми. Активизация расширения спектра образовательных услуг на платной основе для приобретения оборудования, привлечения специалистов для работы на КПК, курсах переподготовки, в качестве членов жюри конкурсов. Привлечение большего количества учащихся к дистанционной концертной, конкурсной и выставочной деятельности.
Информационные ресурсы			
1.Наличие подключения к сети Интернет, обеспечен доступ в Интернет в кабинете групповых дисциплин, компьютерном классе. 2.Ведение мониторинга качества обучения; ведение электронного	Отсутствие информации о достижениях КОУМЦ в СМИ города Костромы и области. Информация не всегда является своевременной и новой, так как не все ДШИ Костромской области, ежедневно пользуются	Потеря некоторого контингента обучающихся, низкая информированность о деятельности учреждения	Активная работа со СМИ региона. Развитие маркетинга. Внедрение локальной сети, позволяющей объединить и систематизировать внутренние

документооборота; электронная база образовательных программ 3.Созданы условия для взаимодействия работников через единое информационное пространство КОУМЦ: сайт, соц. сети, мессенджеры, информационные стенды. 4. Методисты пользуются предметными сайтами, Интернет-ресурсами для обогащения опыта, с помощью Интернет - порталов общаются с педагогами других учреждений, происходит обмен опытом. 5. Сбор и обобщение информации о деятельности ДШИ Костромской области	электронной почтой, сайтом КОУМЦ. Отсутствует скоординированный перспективный план работы с местными СМИ.		информационные ресурсы. Проведение занятий с методистами о новых технологиях менеджмента и маркетинга в сфере культуры. Мониторинг новых технологий и программ в развитии образования отрасли культура.
НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
1.Методическая работа является важнейшим средством повышения мастерства, связующим в единое целое всю систему работы КОУМЦ 2. Налажена работа Методического Совета КОУМЦ. 3.Наличие практического опыта	Отсутствие конкурсов для методистов. Отсутствие внутренней системы повышения квалификации методистов. Недостаточный уровень проектировочных и аналитических умений у части методистов для проведения анализа и самоанализа. Система	Отсутствие разработки новых востребованных программ дополнительного образования. Отсутствие передачи знаний (преемственность поколений).	Более тесное сотрудничество и взаимодействие с Российскими региональными методическими центрами. Активное участие в дистанционной работе с Российскими региональными методическими центрами, обмен

4. Распространение и обобщение опыта через участие в сети Интернет в научно-методических и научно-практических семинарах, конференциях 5. Аналитика деятельности ДШИ Костромской области. 6. Мониторинг региональных ДШИ, КДУ. Создание информационно-аналитических справочников, методических сборников, порядков, рекомендаций. 7. Проведение региональных конференций руководителей и специалистов	наставничества внутри учреждения и в сотрудничестве с ДШИ отсутствует.		опытом, инициирование конференций и совместных образовательных программ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
1. Создана электронная база образовательных программ КОУМЦ. 2. Разработан график проведения КПК и курсов профессиональной переподготовки. 3. Активная образовательная деятельность на электронной образовательной платформе КОУМЦ. 4. Внедрена работа по ежемесячному проведению	Отсутствие у 50% методистов профильного образования в сфере культуры и искусства, опыт работы в должности методиста менее 5 лет. – 5 чел. (83%). Вакансия по должности методист – 1 чел. КОУМЦ Отсутствие концертного зала КОУМЦ.	Значительное увеличение интенсивности и сложности труда, при невысокой заработной плате - риски потери работников. Снижение качества предоставления образовательных услуг.	Увеличение количества обучающихся на КПК и курсах переподготовки КОУМЦ за счет проведения обучающих мероприятий в дистанционном формате. Своевременное предоставление актуальной методической помощи руководителям и преподавателям

вебинаров с помощью средств электронной видеосвязи Zoom и электронной площадки «Сферум». 5.Привлечены молодые специалисты на работу в КОУМЦ. 6.Более 80% методистов ДШИ имеют достаточно высокий профессиональный уровень и творческий потенциал; готовы к апробации и внедрению образовательный процесс учреждения инновационных образовательных программ и технологий. 7. Информационно-аналитическая деятельность. 8.Организационная и экспертная работа по аттестации преподавателей учреждений дополнительного и среднего профессионального образования отрасли «Культура» Костромской области, организационно-методическое сопровождение аттестации, консультации по			ДШИ Костромской области. Повышение авторитета учреждения. Мониторинг потребности образовательных программ на постоянной основе (планирование) не только ДШИ но и всей отрасли культура в регионе.
---	--	--	--

подготовке преподавателей к аттестации			
РАБОТА С ОДАРЕННЫМИ УЧАЩИМИСЯ.			
1. Разработан график проведения конкурсов и фестивалей на платной и бесплатной основе. 2. Проводится систематическая работа по выявлению одаренных и талантливых детей в области искусств и обеспечению соответствующих условий для их образования, творческого развития, профессионального самоопределения. 3. Проведение индивидуальных консультаций. 4. Привлечение к работе ведущих специалистов России по различным творческим специальностям. 5. Проведение летних творческих смен для одаренных детей 6. Проведение фестивалей и конкурсов на региональном и межрегиональном уровнях. 7. Привлечение социальных партнеров к решению	Отсутствие концертного зала. Отсутствие системы наставничества. Наличие платности конкурсных мероприятий	Снижение количества проводимых мероприятий. Снижение притока внебюджетных средств, обеспечивающих содержание и модернизацию материально-технических ресурсов КОУМЦ.	Кооперация с творческими суз и вуз. Разработка и внедрение системы наставничества

вопросов развития КОУМЦ. 8. Развитие и расширение конкурсной, творческой деятельности в интернет пространстве. 9. Информационно-аналитическая деятельность.			
--	--	--	--

Итоги SWOT-анализа:

- Сформирована система самоуправления, система эффективного управления учреждением.
- Расписание, учебная деятельность, кабинеты, оборудование соответствуют СанПИНам.
- Информационно-техническое обеспечение требует проведение дополнительных мероприятий, требуется концертный зал, специализированное оборудование для доступа лиц с ОВЗ.
- Педагогический коллектив с высоким профессиональным уровнем и творческим потенциалом готов к апробации и внедрению в образовательный процесс КОУМЦ инновационных образовательных программ и технологий, актуальных для развития системы образования отрасли «Культура».
- Опыт работы с социальными партнерами в организации образовательной деятельности является весомым потенциалом в расширении условий для предоставления доступного качественного образования в соответствии с запросами личности.
- Выстроенная система работы с одаренными и талантливыми детьми требует доработки.

6. Миссия учреждения

Основной миссией ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно – методический центр» (Далее КОУМЦ) является содействие развитию системы дополнительного профессионального образования и организаций дополнительного образования отрасли «Культура» Костромского региона, а также предоставлении качественных образовательно-консультационных услуг.

7. Основная цель, задачи, перечень мероприятий реализации Программы

Целью реализации Программы развития КОУМЦ является утверждение учебно – методического центра как региональной инновационной площадки для совершенствования научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы дополнительного профессионального образования в форме реализации инновационных проектов и программ, формирование и всестороннее удовлетворение образовательных и культурных потребностей граждан, общества, государства.

Задачи:

- реализация дополнительных профессиональных образовательных и культурно-просветительских программ, рассчитанных на различные возрастные категории и социальные статусы граждан Российской Федерации;
- содействие совершенствованию и развитию системы дополнительного профессионального образования отрасли «Культура»;
- осуществление мониторинга деятельности образовательных учреждений, анализ и прогнозирование результатов, содействие обобщению и распространению педагогического опыта, стимулирование инновационной деятельности в образовательных учреждениях в целях совершенствования системы художественного образования

Для решения поставленных задач развития Программа предусматривает реализацию **мероприятий** по следующим направлениям:

1. Совершенствование структуры и содержания непрерывного профессионального образования руководителей, специалистов отрасли «Культура» и других направлений по программам дополнительного профессионального образования в рамках учебно – воспитательных педагогических технологий с учётом потребности отрасли «Культура» Костромского региона при максимальном приближении содержания программ обучения к реальным условиям профессиональной деятельности;
2. Совершенствование технологий образования, основанных на практикоориентированном, компетентностном, личностно - ориентированном, модульном и иных подходах;
3. Совершенствование системы менеджмента качества образовательной деятельности, оптимизации управления и хозяйственной деятельности с учётом требований инновационного развития;

4. Развитие информационно - технологического обеспечения образовательной и методической деятельности, широкое внедрение электронных и дистанционных образовательных ресурсов;
5. Повышение уровня и эффективности информационно - методического и материально – технического обеспечения образовательной деятельности;
6. Укрепление кадрового состава, повышение его профессионального уровня, дальнейшее внедрение механизмов эффективного контракта;
7. Укрепление и расширение партнёрских отношений с органами власти всех уровней, с учреждениями отрасли «Культура» регионального подчинения, муниципальных образований;
8. Создание безбарьерной среды и условий для получения дополнительного профессионального образования из числа инвалидов.

8. Сроки и этапы реализации Программы

2021-2025 годы

1 – й этап (август – декабрь 2021 года) - Разработка организационных и управленческих механизмов, системы методического сопровождения Программы;

2 – й этап (2022-2024 годы) – Реализация проектов, мониторинг промежуточных результатов, оценка качества и эффективности основных направлений деятельности КОУМЦ;

3 – й этап – (2025 год) – Обобщение результатов реализации Программы, оценка качества и эффективности деятельности, подготовка и размещение на сайте отчёта об итогах реализации Программы

8.1 План мероприятий 2021-2025гг.

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный
КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ			
1	Актуализация нормативно-правовых актов, способствующих совершенствованию системы работы с персональными данными	Ежегодно	Документовед
2	Разработка и актуализация нормативно-правовых актов, способствующих совершенствованию системы соблюдения авторского права	Август – декабрь 2021г Ежегодно	Зам. директора

3	Внесение изменений в номенклатуру дел учреждения с целью снижения документооборота (на бумажных носителях) и улучшения контроля исполнения.	Ежегодно	Документовед
КАЧЕСТВО УСЛОВИЙ. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ			
Кадровые ресурсы			
4	Разработка внутренней системы повышения квалификации: проведение педагогических чтений, семинаров, выступлений с методическими сообщениями и докладами (и др.) на заседаниях Методического совета КОУМЦ	Ежегодно составление плана работы по учебным годам. Ежемесячно – заседания МС Еженедельно – оперативные совещания.	Старший методист отдела по образованию
5	Разработка и внедрение системы наставничества в учреждении и в сотрудничестве с ДШИ.	До 2024 г	Старший методист отдела по образованию
6	Проведение занятий с работниками учреждения по изучению законодательства, требований министерств и ведомств, показателей отрасли и т.д.	Ежемесячно	Старший методист отдела по образованию
Материально-технические ресурсы			
7	Анализ возможности и участие в конкурсных, грантовых или федеральных целевых программах с целью реализации проекта модернизации учреждения с учетом развивающихся цифровых и просветительских ресурсов: проект «Видеостудия для дистанционного образования» iDesk studio WorkSpace. Комплектация от 500 т. руб.:	Анализ: август-декабрь 2021г. Проект: 2022г. Реализация – до 2025г	Заведующий хозяйством.

	Прозрачная без рамочная мобильная настольная доска: 45``с RGB LED подсветкой стекла и LED подсветкой спикера. Видеокамера PTZ + NDI с возможностью Передачи прямого потока в формате FullHD., штатив, рабочий ноутбук, лицензированное ПО (ПАК iDesk Mobility), подписка на 1 год. Дистанционное обучение. Помощь в подготовке 1 урока.		
8	Анализ возможности и участие в конкурсных, грантовых или федеральных целевых программах с целью реализации проекта «Без барьерная образовательная среда» , адаптированная к потребностям особых слушателей курсов: приобретение и установка пандусов, поручней, лифта и оснащения санузлов для обучающихся с ОВЗ	Анализ: август-декабрь 2021г. Проект: 2022г. Реализация – до 2025г	Заведующий хозяйством.
9	Рассмотрение возможности и необходимости дополнительного финансирования данного направления развития	Ежегодно	Директор
Информационные ресурсы			
10	Разработка скоординированного перспективного плана работы с местными СМИ.	До 2022г	Методист информационно-аналитического отдела
11	Организация обучения методистов ИАО по маркетингу основной деятельности и развитию информирования о работе учреждения в информационном поле (в том числе в сети интернет).	Сентябрь 2021г далее ежегодно 3 квартал	Заместитель директора
12	Проведение оперативных вебинаров с руководителями ДШИ Костромской области	Ежемесячно	Заместитель директора

13	Сбор и обобщение информации о деятельности ДШИ Костромской области	В соответствии с ежегодным планом работы	Заместитель директора
НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
14	Повышение квалификации методистов на КПК в высших образовательных учреждениях сферы культуры и искусства	По индивидуальному графику каждого работника	Документовед
15	Разработка внутренней системы повышения квалификации методистов	На каждый учебный год	Старший методист отдела по образованию
16	Организация и планирование работы Методического Совета КОУМЦ.	Ежегодно	Старший методист отдела по образованию
17	Мотивация работников к самообразованию, внедрение и обмен опытом в практической деятельности	Ежегодно	Директор
18	Разработка информационно-аналитических справочников «Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования Костромской области», методических сборников, порядков, рекомендаций.	Ежегодно в соответствии с планом работы КОУМЦ	Директор
19	Распространение и обобщение опыта через участие в сети Интернет в научно - методических и научно-практических семинарах, конференциях		
20	Аналитика деятельности ДШИ Костромской области.		
21	Мониторинг региональных ДШИ, КДУ по всем направлениям деятельности.		
22	Организация, проведение региональных конференций		

	руководителей и специалистов		
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
23	Мониторинг потребности образовательных программ и разработка в соответствии с имеющимся спросом.	Ежеквартально	Заместитель директора
24	Взаимодействие с высшими учебными заведениями отрасли Культура по поиску новых специалистов и программ.	На постоянной основе	Методисты по своим направлениям
25	Адаптация (при возможности) образовательных программ на площадку СДО КОУМЦ	На постоянной основе. Направления: фортепиано, теория музыки, народные инструменты, струнно-смычковые инструменты, духовые и ударные инструменты, изобразительное и декоративно-прикладное искусства, хоровое, театральное, ИКТ.	Методисты отдела по образованию, по своим направлениям
		На постоянной основе. Направления: фольклор, библиотечное дело, менеджмент в сфере культуры, музейное дело, кадры и	Методисты информационно-аналитического отдела по своим направлениям

		делопроизводство, РВО, др. общие.	
26	Деятельность по оценке эффективности работы сотрудников отдела образования по своим направлениям	Ежеквартально	Старший методист отдела по образованию
27	Деятельность по оценке эффективности работы сотрудников информационно-аналитического отдела по своим и общим направлениям	Ежеквартально	Заместитель директора
28	Мониторинг ДШИ Костромской области по итогам учебного года	Ежегодно: июнь месяц	Старший методист отдела по образованию
29	Аналитика деятельности ДШИ Костромской области	На постоянной основе Ежегодно (август месяц) – издание информационно-аналитического справочника	Старший методист отдела по образованию
30	Организационная и экспертная работа по аттестации преподавателей учреждений дополнительного и среднего профессионального образования отрасли «Культура» Костромской области	На постоянной основе в соответствии с ежегодным графиком заседаний главной аттестационной комиссии департамента образования и науки Костромской области	Старший методист отдела по образованию
РАБОТА С ОДАРЕННЫМИ УЧАЩИМИСЯ			
31	Разработка системы наставничества	До 01 июня 2022г.	Старший методист отдела по образованию

32	Внедрение системы наставничества	До 2024г	Старший методист отдела по образованию
33	Привлечение к работе ведущих специалистов России по различным творческим специальностям.	На постоянной основе в соответствии с графиком проведения фестивалей, конкурсов, выставок, творческих смен и др. творческих мероприятий	Методисты по своим направлениям
34	Проведение летних творческих смен для одаренных детей	Ежегодно	Методист отдела ИАО
35	Проведение фестивалей и конкурсов на региональном и межрегиональном уровнях.	На постоянной основе в соответствии с ежегодным планом работы КОУМЦ	Методисты по своим направлениям
36	Проведение фестивалей и конкурсов на всероссийском уровне.	С 2022-2023 уч. г.	
37	Развитие и расширение конкурсной, творческой деятельности в интернет пространстве.	На постоянной основе в соответствии с ежегодным планом работы КОУМЦ	
38	Информационно-аналитическая деятельность		
39	Привлечение социальных партнеров к решению вопросов развития КОУМЦ.		

8. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

- Удовлетворение потребности учреждений отрасли «Культура» и других направлений в специалистах повысивших квалификацию, отвечающих требованиям государства, общества, населения и работодателей;
- Удовлетворение потребности обучающихся из числа руководителей, специалистов отрасли «Культура» и других направлений в получении качественного дополнительного профессионального образования;
- Обеспечение развития культурно-просветительских программ, рассчитанных на различные возрастные категории и социальные статусы граждан Российской Федерации;
- Обеспечение устойчивого развития КОУМЦ, как единого учебно – методического комплекса и закрепление достигнутой высокой позиции в рейтинге среди образовательных учреждений, реализующих программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов отрасли «Культура» и других направлений;
- Обеспечение дальнейшего укрепления и расширения партнёрских отношений с органами власти всех уровней, с учреждениями отрасли «Культура» регионального подчинения, муниципальных образований.

10. Финансовое обеспечение реализации Программы

Финансирование мероприятий, предусмотренных Программой, планируется осуществлять за счёт и в пределах бюджетных средств субсидий, выделяемых в установленном порядке за счёт средств регионального бюджета на выполнение государственного задания, а также за счёт средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

11. Система организации контроля за реализацией Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор и методический совет КОУМЦ.

Ответственные лица, в соответствии с планом действий Программы развития КОУМЦ на 2021-2025 годы, отчитываются на заседании Методического совета учреждения по полугодиям: в июне и декабре месяцев.

